



FICHE DE POSTE

Vice-Président(e)

Responsable de pôle :

Thibaut Le Chapelain, thibaut.lechapelain@imagine-conseil.org

Missions :

- Gérer les **pôles internes**
- Rédiger la **stratégie**
- Coordonner le **système de management de la qualité**
- Représenter la structure publiquement

Actions :

- Déterminer les missions, les valeurs et la vision de la structure
- Rédiger et actualiser le **plan d'action**
- Organiser le suivi de ce plan d'action
- Coordonner les **pôles communication, qualité et systèmes d'informations**
- **Représenter** la structure auprès de l'école et pendant les évènements
- Participer au Club des industriels de l'école
- Organiser les évènements pour les élèves (Journée des métiers, Atelier CV, formations...)



Compétences requises :

- Capacité d'**écoute**, bienveillance
- Savoir prendre du recul
- Faire preuve de **rationalité**
- Aisance sociale

Compétences acquises :

- Un autre point de vue de l'entreprise que celui des stages
- Apprentissage de la création et du suivi d'un plan d'action
- Apprentissage conséquent sur le fonctionnement de services Communication, Qualité et Informatique
- Gain en aisance relationnelle et orale
- Utilisation d'un ERP (Odoo)

Volume horaire hebdomadaire :

7h-8h (non régulier mais avec un minimum de 4h-5h)

Relations :

Le(la) Vice-Président(e) échange avec tous les **responsables de pôles** pendant les réunions et pour gérer la coordination des différents pôles, en particulier les pôles internes (**Qualité, Communication et SI**).

Le(la) **Président(e)** est impliqué dans la rédaction et le suivi du **plan d'action**.

Le(la) Vice-Président(e) fait partie du **Bureau** et échange avec eux lors de réunions fréquentes pour prendre des décisions et piloter la Junior.



Remarques :

- Vous devez avoir une très bonne connaissance du fonctionnement d'une Junior et une très bonne relation avec le(la) Président(e).
- Il faut savoir allouer son temps à la fois pour les autres membres mais aussi initialement beaucoup de temps pour l'actualisation du plan d'action et de la stratégie de la Junior.
- L'aisance sociale est fondamentale.